

流 苏 廉 韵

(树立和践行正确政绩观学习教育专刊 第6期)

主办: 山东农业工程学院纪委

2026年5月27日

[编者语]习近平总书记指出:“经济社会发展要树立正确政绩观,党的建设也要树立正确政绩观,要务实为本。”本期聚焦党建与业务的关系,剖析“重业务、轻党建”典型案例并附自省清单,警醒党员干部以案例为镜鉴,牢固树立和践行正确政绩观,坚持党建与业务深度融合、同向发力,以高质量党建引领学校事业高质量发展。

目录

- ◆ 抓好党建是本职
- ◆ 党的建设也要树立正确政绩观
- ◆ “重业务、轻党建”典型案例、剖析点评与自省清单

抓好党建是本职

来源：中央纪委国家监委网站

权力就是责任，责任就要担当。习近平总书记强调，党委（党组）书记作为第一责任人，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，推动党建责任层层落实落地，把党建工作抓实、抓细、抓到位。当好管党治党的书记，对党负责，对本地区本单位的政治生态负责，对干部健康成长负责，是第一责任人应有的政治自觉。

对党委（党组）书记而言，抓党建是分内之责、应尽之事。习近平总书记深刻指出，党要管党，首先是党委要管、党委书记要管；明确要求，党委书记要在其位、谋其政，履行好第一责任人的职责；鲜明提出，如果我们党弱了、散了、垮了，其他政绩又有什么意义呢？一系列重要论述深刻阐明抓党建的重要意义，明确了谁来抓的重大问题。党员领导干部走上“一把手”重要岗位，既是组织信任，更是政治重托。要敢担当、能担当、善担当，不做“甩手掌柜”、不当“好好先生”，做到党建责任常思在心、党建工作常抓在手。

实践表明，推动党委（党组）书记知责、担责、履责，是抓好党建的重要法宝。下之所以为，惟上是视。一个地方和部门全面从严治党局面如何，关键在于党组织和领导干部特别是“一把手”的肩上有没有担子，心中有没有党建。“一把手”

聚精会神抓党建，负起该负的责任、抓好该抓的事情，才能带动下级在思想和行动上跟上。一级做给一级看，一级带着一级干，党建工作就能形成“头雁领航、群雁齐飞”的带动效应。因此，第一责任人必须坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，巩固发展全党动手一起抓的良好局面。

把不抓党建就是失职的观念根植于心，把该扛的责任牢牢扛起来。现实中，一些党委（党组）书记对管党治党并未真正重视，有的重业务轻党建，有的管工作不管人头、管人头不管思想。这些问题，根子在于认识不到位，没有从讲政治的高度看待党建工作，没有坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，没有深刻把握管党治党和经济社会发展的辩证关系。要从思想深处真正重视起来，以“时时放心不下”的责任感，主动谋划党建工作、精准拿出具体对策，坚决纠正只抓业务不抓风纪、只管发展不治腐败等问题，将抓好党建作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的重要检验。

抓党建决不能停留在口头上，必须付诸行动。奋进新征程，党建工作面临新的任务和挑战，必须跟上新形势、把握新要求、谋划新思路。常研究、常部署，当好“施工队长”，坚持既挂帅又出征，深入研究本地区本部门本单位党建工作如何开展，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。抓领导、领导抓，管好班子、带好队

伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员、下级党委（党组）书记履行全面从严治党责任，发现问题及时提醒纠正，确保压力层层传导、责任环环相扣。抓具体、具体抓，全面抓好党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等各项建设，进一步强化党的领导核心作用，确保党建工作抓到实处、抓出成效。

抓好党建并非易事，考验的是党性、映照的是作风、体现的是担当。旗帜鲜明抓党建，意味着把教育管理监督抓在日常、严在经常，意味着同不正之风和腐败现象作坚决斗争，难免触及矛盾、必然会得罪人。无私才能无畏，无私才敢担当，心底无私天地宽。不计个人得失、发扬斗争精神，坚持原则、不讲情面，敢抓敢管、敢于较真，才能把党建工作抓好抓实。要严于律己、严负其责、严管所辖，在重大政治原则和大是大非问题上敢于交锋，对苗头问题和错误倾向敢于批评，对歪风邪气和腐败现象敢于亮剑，切实把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来。

抓发展是政绩，抓党建同样是政绩。要以树立和践行正确政绩观学习教育为契机，深刻领会落实管党治党责任的重大意义，推动党建工作和业务工作深度融合，着力破解不想抓、不会抓、不敢抓的问题，以对党、对人民高度负责的态度，以求真务实、真抓实干的工作作风，不断开创党建工作新局面。

党的建设也要树立正确政绩观

来源：中央纪委国家监委网站

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。党坚强有力，党同人民保持血肉联系，国家就繁荣稳定，人民就幸福安康。形势的发展、事业的开拓、人民的期待，都要求我们以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平。

党的建设是抓好各项工作的根本，也是党员干部的重要责任。特别是对党委（党组）书记而言，抓党建是分内之责、应尽之事，是最大政绩。树立和践行正确政绩观要求党员干部把党的建设摆在首位，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，把党建设得更加坚强有力。

各级各部门党委（党组）必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。中国特色社会主义最本质的特征就是坚持中国共产党的领导，中国的事情要办好首先中国共产党的事情要办好。我们党要始终成为时代先锋、民族脊梁，始终成为马克思主义执政党，自身必须始终过硬。在国家治理体系中，我们党居于总揽全局、协调各方的领导核心地位。要保证权力正确行使、规范运行，提高党的执政能力和领导水平，就必须切实做到党和国家事业拓展到哪里、党的建设就覆盖到哪里。

然而，在一些领导干部眼中，抓党建同抓发展相比要虚一些，不容易出显绩，一年开几次会布置一下就可以了，不必那么上心用劲。也有一些人认为，在发展社会主义市场经济条件下，从严治党面临两难选择：过宽没有威慑力，会导致越来越多人闯“红线”，最终法不责众；过严会束缚人手脚，影响工作活力，干不成事，甚至还会影响自己的选票。这些认识都是不对的。

根深则叶茂，本固则枝荣。高质量发展需要高质量党建来引领。把党建设好了，我们的国家、我们的人民、我们的事业就有了主心骨。如果我们党弱了、散了、垮了，其他政绩又有什么意义呢？2025年6月，习近平总书记在二十届中央政治局第二十一一次集体学习时指出，“我曾经说过，抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职，现在看来这大有重申的必要”。抓发展和抓党建要结合起来，各级党委要把从严治党责任承担好、落实好，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，坚决防止“一手硬、一手软”。对各级各部门党组织负责人特别是党委（党组）书记的考核，首先要看抓党建的实效，考核其他党员领导干部工作也要加大这方面的权重。

经济社会发展要树立正确政绩观，党的建设也要树立正确政绩观，要务实为本。曾经，一些地方和部门党建工作存在重

形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量的问题，看起来热热闹闹，实际效果却不佳，甚至与中心工作“两张皮”、没有什么效果。有的地方抓党建，长期在几个点上打转转，甚至用拔苗助长的方式栽培典型，用“开小灶”、“吃偏饭”的方式催生典型，结果不仅不能以点带面，而且助长虚浮之风。有的地方抓党建，不善于系统设计，只是头痛医头、脚痛医脚，使矛盾和问题越积越多。这些都是不正确的，要认真克服和纠正。

新时代党的建设是以党的政治建设为统领、党的各项建设同向发力综合发力的系统工程，提高党的建设质量，既要坚持和发扬我们党加强自身建设形成的优良传统和成功经验，又要根据党的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新，用新的思路、举措、办法解决新的矛盾和问题。我们要发扬钉钉子精神，按照树立科学理念、积极改革创新、遵循客观规律、注重实际成效的思路，切实把从严治党的要求落到实处。要兴实招、办实事、求实效，克服形式主义，不搞花架子，以党组织功能是否增强、党员干部素质是否提高、党的建设各项部署是否落实、党的建设对经济社会发展的保证作用是否明显、人民是否满意为尺度，全面检验党的建设各项工作。

全面从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。全面从严治党是党的十八大以来党中央抓党的建设的鲜明主题。办好中国的事情，关键在党，关键在党要管党、全面从严治党。全面从严治党是全党的共同责任，必须分层分类建立

健全责任体系，以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。管党治党责任有主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等，这些构成一个完整的责任链条，每一种责任都很重要，都要严格落实，不能敷衍应付。

要围绕加强对管党治党的领导、选好用好干部、强化权力运行监督制约、维护群众利益等，明确党委（党组）全面从严治党主体责任；围绕高效监督、从严执纪、精准问责等，明确各级纪委的监督责任；围绕抓好班子、带好队伍、推动落实，明确党委（党组）书记第一责任人责任；结合职责任务分工，按照“一岗双责”要求，明确领导班子其他成员的管党治党责任；围绕严于律己和互相监督、互相提醒帮助，结合党员、干部岗位特点和工作实际，明确党员、干部的具体责任。

各级党组织和全体党员、干部要真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当。各责任主体都要知责、担责、履责，不能当“好好先生”，为了所谓个人形象，任由党的形象和人民利益受损害。党要管党，首先是党委要管，党委要主动抓、主动管。纪委要把专责监督履行好，聚焦主责、干好主业。党委（党组）书记作为第一责任人，既要挂帅又要出征，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。各级领导干部作为“关键少数”，要以爱党、忧党、护党、兴党的政治忠诚，坚决扛起管党治党责任，严于

律己、严负其责、严管所辖，层层传导压力，切实把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来。

要健全精准科学的问责机制，层层传导压力，以责任主体到位、责任要求到位、考核问责到位，推动管党治党责任落实到位。有权必有责、有责要担当、失职必追究。党的各项工作，所有党组织和领导干部都有责任，要尽心尽力做好。无论是党委还是纪委或其他相关职能部门，都要对承担的责任进行签字背书，做到守土有责。出了问题，就要追究责任。不明确责任，不落实责任，不追究责任，从严治党是做不到的。只有抓住管党治党责任这个“牛鼻子”，才能使各级组织和广大党员干部知责明责、守责尽责、各负其责。要优化责任落实考评机制，对失职失责精准科学问责。

监督执纪问责是党章赋予纪律检查机关的根本职责。各级纪委要找准在全面从严治党中的职能定位，强化监督执纪，加大问责力度。问责不能感情用事，不能有怜悯之心，要“较真”、“叫板”，发挥震慑效应。要完善和规范责任追究工作，建立健全责任追究典型问题通报制度，把问责同其他监督方式结合起来，以问责常态化促进履职到位，促进党的纪律执行到位。

治国必先治党，治党务必从严。我们党团结带领人民进行革命、建设、改革的实践都证明，什么时候我们党自身坚强有力，什么时候党和人民事业就能无往而不胜。新的历史条件下，我们要更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进中国

特色社会主义伟大事业，就必须以更大力度推进党的建设新的伟大工程，坚定不移推进全面从严治党，切实把党建设好、管理好，保持党的先进性和纯洁性，增强党的创造力凝聚力战斗力，提高党的领导水平和执政水平，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。面向未来，我们必须坚持把中国共产党建设好，坚持党要管党、全面从严治党，增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，永不动摇信仰，永不脱离群众。以更高标准、更实举措推进全面从严治党，为实现“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

“重业务、轻党建”典型案例、 剖析点评与自省清单

来源：中国方正出版社

“重业务、轻党建”典型案例

案例一：党建弱化廉政存风险

赵某某在担任省供销社党组书记期间，履行全面从严治党第一责任人职责不到位，重业务，轻党建，管党治党严重失职失责，导致供销社系统党建工作弱化、虚化、边缘化，党风廉政建设出

现系统性风险，损害了党的形象和威信，性质严重，影响恶劣。

案例二：国企政治生态恶化，国资流失风险大

魏某某作为国有企业主要负责人，政治站位不高、政绩观扭曲，重业务、轻党建，履行全面从严治党主体责任不力，对党中央决策部署阳奉阴违，带头破纪违法、带坏队伍，导致集团政治生态严重恶化，国有资产面临重大流失风险，是国有企业党建工作弱化、淡化、虚化、边缘化的典型案例。

案例三：管党治党宽松软致违纪频发

苏某某在担任某区区委书记期间，落实管党治党主体责任不力，致使该区在2019年4月、5月接连发生4起多名党员领导干部违反中央八项规定精神，接受可能影响公正执行公务的宴请问题，造成恶劣影响；对区委班子成员和下级党组织负责人监督管理宽松软，对党员干部日常教育提醒不到位；对区委巡察发现的问题整改不彻底，存在“过关”思想，导致一些违纪违法问题屡禁不止；该区自然资源和规划分局党组因落实主体责任不力被改组，共有32名领导干部受到党纪政务处分。最终，苏某某受到党内严重警告处分，被免去区委书记职务。苏某某作为区委书记，履行全面从严治党第一责任人职责不到位，重业务、轻党建，管党治党宽松软，导致区域内违纪违法问题频发，政治生态恶化，损害了党的形象和威信，是地方党委负责人政绩观错位的典型案例。

案例四：国企党建形同虚设

徐某某在担任某市道路桥梁工程有限责任公司党委书记、董

事长期间，党组织生活极不规范，多年未召开民主生活会和组织生活会，党员发展工作停滞不前；对下属项目部党建工作放任自流，项目部党支部形同虚设，党员干部长期不参加组织生活；带头违反“三重一大”决策制度，擅自决定重大工程项目招投标和资金使用，导致公司多名管理人员因违纪违法问题被查处，国有资产流失严重。最终，徐某某受到开除党籍、开除公职处分，其涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。徐某某作为国企党委书记、董事长，政治意识淡薄，政绩观错位，重业务、轻党建，将党建工作视为“虚招”“花架子”，导致公司党建工作严重弱化、虚化、边缘化，全面从严治党主体责任完全落空，国有资产面临重大流失风险，是国有企业党建工作弱化的典型反面教材。

案例五：廉政监管缺失损公益

彭某某在担任某市中西医结合医院党委书记期间，党委会与行政办公会合并召开，变成原院长个人意志的“橡皮图章”，党委领导核心作用被严重弱化；对医院党风廉政建设工作重视不足，未按规定开展廉政风险点排查，对药品采购、设备招标等重点领域监管缺失；“三会一课”制度形同虚设，党员教育管理流于形式，医院党员干部纪律意识淡薄。彭某某作为公立医院党委书记，政治站位不高，政绩观扭曲，重业务、轻党建，未能落实党委领导下的院长负责制，导致医院党建工作边缘化、弱化，党风廉政建设防线失守，损害了公立医院的公益性，性质严重、影响恶劣。

“重业务、轻党建”剖析点评

重视党建工作，把党建工作放在首位，对经济社会发展至关重要。党的十八大以来，各级领导干部抓全面从严治党的意识不断增强、能力不断提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步显现，有力促进了党和国家各项事业顺利推进。然而，在部分地区和单位，“重业务、轻党建”的问题依然存在，在中央到地方巡视组反馈的问题中，“重业务、轻党建”仍然作为高频词出现，成为制约党建引领作用发挥、影响事业高质量发展的突出问题。

“重业务、轻党建”并非孤立存在的现象，追本溯源，其本质在于政绩观出现偏差。有的领导干部认为“业务是硬指标，党建是软任务”，忽视了党建工作所带来的政治引领、组织凝聚、作风转变等长远效益；有的把党建工作与业务工作割裂开来，形成事实上的“两张皮”；有的在党建工作中搞形式主义、玩花拳绣腿，不走心、不实做、没成效。实践证明，党建工作抓得实，干部队伍的凝聚力、战斗力就强，业务工作就能少走弯路、提质增效；反之，忽视党建工作，业务工作就可能偏离正确方向，甚至出现作风涣散、腐败滋生等问题，最终影响事业发展全局。

无论是推动经济发展，改善人民生活，还是促进社会正义，建设生态文明，现代化国家各项治理目标的实现。都离不开一个强有力的执政党。让这个执政党真正强起来、立起来，发挥好总揽全局、凝聚力量、推动进步的巨大作用，抓好党建是关键所在。

为此，习近平总书记指出：“各级各部门党委（党组）必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。”“要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。”统筹推进党建工作和业务工作，使党建工作和业务工作的各项举措在部署上相互配合、在实施中相互促进，围绕中心抓党建、抓好党建促业务。面对业务工作中的急难险重任务，充分发挥党建工作的重要作用，使党员干部关键时刻冲得上去、危急关头豁得出来，充分发挥先锋模范作用，推动业务工作更好发展。

抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职。党的十八大以来，党中央反复强调管党治党建设党的重要性和紧迫性，要求各级党委（党组）担负主体责任，并出台了一系列强有力的措施。2015年12月施行的《中国共产党地方委员会工作条例》，对各级地方党委如何抓好党建作出了具体规定。2019年，中共中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》，将党建工作实绩列为领导班子和领导干部考核重点，明确“考核党委（党组）书记的工作实绩，首先看抓党建工作的成效，考核领导班子其他党员领导干部的工作实绩应当加大抓党建工作的权重”，再度彰显党中央对于层层压实管党治党责任、把党建抓好抓实的高度重视。

在党和国家工作大局中，党建工作与业务工作犹如车之两轮，相辅相成，互相促进，只有同时发力，同向同力，实现有机融合，

才能最大限度地发挥效能。实现党建工作与业务工作同向聚合、深度融合，就要加强思想引导，使领导干部深刻认识到，党建工作抓不好，业务工作也不可能抓好。同时，要严格落实党建工作责任制，促使各级党组织认真履行管党治党主体责任，各级党委（党组）要加强对党的建设的领导，扛起主责、抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。党委（党组）书记作为第一责任人，推动党建责任层层落实落地，把党建工作抓实抓细、抓到位。

中国特色社会主义进入新时代，党建工作的重要性愈发凸显，成为推动党的事业发展的重要力量。党建工作不仅是党的执政能力的具体体现，更是党领导人民迈向民族复兴的重要基石。在全面建设社会主义现代化国家的新征程中，我们必须深化对党建工作重要性的认识，不断创新工作思路，搞好党建，为党的事业发展提供坚强保障。

我们还应该认识到，党建工作的成效往往具有滞后性、长效性，不可能一蹴而就、立竿见影，需要一代又一代党员干部的持续耕耘。破除“重业务、轻党建”的问题，要求领导干部摒弃急功近利的短视行为，提升党的领导能力和领导水平，既要重视业务工作的显性政绩，也要重视党建工作的隐性政绩。要以钉钉子精神抓党建，把党建工作融入日常抓在经常，不搞花架子、不做表面文章，以实实在在的党建成效为业务发展保驾护航，为实现“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

★“重业务、轻党建”自省清单

一、思想认知清单

1. 是否存在业务硬、党建软的错误认知？是否将业务指标视为衡量工作成效的唯一标准，把党建工作当作“软任务”“虚功”，认为业务搞好了，党建自然就好了？是否将党建工作置于边缘化位置，导致系统党建工作弱化、虚化，最终引发系统性廉政风险？是否忽视党建工作的政治引领、组织凝聚作用，看不到党建对业务发展的保障促进功能，在工作部署中一手硬、一手软？

2. 是否割裂党建工作与业务工作的辩证统一关系？是否将党建与业务视为“两张皮”，在谋划工作时各搞一套，没有做到同谋划、同部署、同落实同检查？是否在推进业务工作时，缺乏党建思维引领，不善于发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用破解发展难题？是否在开展党建工作时，脱离业务实际搞“空对空”，导致党建活动与中心工作脱节，无法为业务发展注入动力？

3. 是否存在急功近利的短视政绩观？是否只重视业务工作带来的显性政绩，忽视党建工作的长效性、滞后性成效，不愿在打基础、利长远的党建工作上投入精力？是否缺乏“功成不必在我”的精神境界，不愿做党建工作的“铺路石”，只想当业务发展的“显眼包”？

二、履职尽责清单

1. 是否切实履行党建工作第一责任人职责？作为党委书记，是否把抓党建作为本职工作，做到亲自研究、亲自部署、亲自督

办？是否落实管党治党主体责任不力、对班子成员和下级党组织监督管理宽松软，导致辖区内违反中央八项规定精神问题频发？是否把党建工作推给分管副职，自己当“甩手掌柜”，对党建工作中的突出问题视而不见？

2. 是否重视基层党组织建设，杜绝弱化、虚化、边缘化问题？是否多年不召开民主生活会和组织生活会，让党支部形同虚设？是否存在党员发展工作停滞、组织生活不规范、党员教育管理流于形式的情况？是否对下属单位党建工作指导不足、监督缺位，放任基层党组织“空转”，无法发挥战斗堡垒作用？

3. 是否坚持党对各项工作的全面领导，落实民主集中制？是否将党委会与行政办公会合并召开，弱化党委领导核心作用，让党委沦为个人意志的“橡皮图章”？是否严格执行“三重一大”决策制度，在重大项目招投标、资金使用等关键环节，做到集体研究、民主决策？是否存在个人说了算、违规决策的情况，导致权力失控、廉政风险突出？

三、制度执行清单

1. 是否严格落实党内组织生活制度？是否将“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度落到实处，杜绝走过场、搞形式？是否存在为了应付检查补台账、编记录的现象，让组织生活失去政治性、时代性、原则性、战斗性？是否善于运用批评和自我批评武器，真正做到红脸出汗、排毒治病，而非“一团和气”“走过场”？

2. 是否健全完善了党建工作责任体系？是否建立了党建工作责任制，明确班子成员“一岗双责”，做到责任到人、任务到岗？是否将党建工作纳入年度考核，加大考核权重，真正发挥考核“指挥棒”作用？是否存在考核时重业务指标、轻党建成效的情况，导致党建工作责任无法有效传导？

3. 是否强化党风廉政建设风险防控？是否对重点领域廉政风险点排查缺失，监管流于形式？是否定期开展廉政警示教育，增强党员干部纪律规矩意识？是否建立健全了监督机制，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，防止小问题演变成大隐患？是否对巡察、督查发现的党建问题整改彻底，杜绝过关思想？

四、作风建设清单

1. 是否存在党建工作形式主义倾向？是否在开展党建活动时，只注重声势和场面，不注重实际效果？是否存在为了创新而创新，搞华而不实的“花架子”，导致党员干部疲于应付？是否坚持问题导向，针对业务工作中的难点堵点，设计党建活动载体，真正做到围绕业务抓党建、抓好党建促业务？

2. 是否深入基层党组织指导工作？是否存在坐在办公室抓党建的情况，不深入一线了解基层党组织实际困难和需求？是否习惯于发文件、提要求，缺乏跟踪问效和精准指导，导致基层党建工作难以落地见效？是否尊重基层首创精神，善于总结推广基层党建的好经验好做法，避免“一刀切”“照搬照抄”？

3. 是否发挥党员先锋模范作用？是否在急难险重的业务任

务中，组织党员成立突击队、先锋队，引导党员冲锋在前？是否存在党员身份“隐形化”现象，党员干部在业务工作中与普通群众无异，未能彰显先进性？是否建立党员示范岗、责任区，激励党员在本职岗位上创先争优，以党员的先锋模范作用带动业务工作提质增效？

五、整改落实清单

1. 是否主动认领党建工作短板弱项？是否对照典型案例和巡察反馈问题，深入查摆自身在党建工作中存在的差距不足？是否存在回避问题、推诿责任的情况，对党建工作中的顽瘴痼疾缺乏整改决心和力度？

2. 是否建立了党建业务融合发展机制？是否找准党建与业务的结合点、切入点，围绕业务工作重点难点谋划党建项目，以党建引领业务突破？是否将业务工作中的难题作为党建工作的课题，组织党员干部开展攻关，实现党建与业务同频共振？是否定期召开党建业务融合推进会，总结经验、分析问题，持续优化融合路径？

3. 是否强化党建工作责任追究？是否对抓党建工作不力、导致问题频发的责任人严肃问责，倒逼责任落实？是否存在好人主义，对党建工作中的失职失责行为“睁一只眼闭一只眼”，不愿动真碰硬？是否将党建工作成效与干部评先评优、选拔任用挂钩，树立抓党建有功、抓不好党建有过的鲜明导向？