

流 苏 廉 韵

(树立和践行正确政绩观学习教育专刊 第1期)

主办: 山东农业工程学院纪委

2026年3月13日

[编者语]党中央高度重视党员领导干部的政绩观问题，多次强调要树立和践行正确政绩观。开展好树立和践行正确政绩观学习教育，是学校党委深入贯彻落实党中央决策部署的一项重要政治任务，也是提升党员干部党性修养、推动事业发展的内在要求。正确的政绩观是学校事业高质量发展的“航向标”，对于引导党员干部坚持实事求是、遵循教育规律、潜心立德树人具有根本性意义。本刊将系统梳理正确政绩观的核心要义与实践要求，剖析反面典型案例，旨在帮助广大党员、干部、教师深刻领悟“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩”这一时代命题，以真抓实干的作风推动学校事业高质量发展。

目录

- ◆什么叫政绩观？政绩观正确有多重要？
- ◆树立和践行正确政绩观正负面清单

什么叫政绩观？政绩观正确有多重要？

中国组织人事报

近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》（以下简称《通知》）。

《通知》指出，经党中央同意，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育（以下简称学习教育）。学习教育以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点，于2026年春节假期后启动、7月底基本结束。

那么，首先要搞懂什么是政绩观？党员干部应树立什么样的政绩观？怎样坚持正确政绩观呢？错误政绩观有哪些表现？

什么是政绩？政绩是领导干部从政、干事、作为进而取得**实实在在业绩的直接体现**。

何为政绩观？政绩观是**关于政绩的总体认识和根本观点**，尽责、创造政绩的思想基础。直接反映干部从政的价值取向，是干部履职尽责、创造政绩的思想基础。

它有多重要？

党员干部的政绩观正确与否，**对事业发展和个人成长都至关重要**。对党员干部来说，通过扎实勤奋的工作，为党和人民作出贡献、干出政绩，**这是应有的奋斗目标和价值追求**。

树立什么样的政绩观

01 以造福人民为最大政绩。树立正确政绩观，首先要回答“为谁创造政绩”。全心全意为人民服务的根本宗旨，决定了共产党员是人民公仆的角色定位。树立正确政绩观，还必须明确“政绩由谁评判”。检验我们一切工作的成效，最终都要看人民是否真正得到了实惠，群众生活是否真正得到了改善。

02 树立符合新发展理念的政绩观。政绩观正确与否，要看是否体现了全面发展。看政绩，既要看经济指标，也要看民生指标、生态指标；既要看当前发展状况，也要看发展的可持续性。如果只盯着单一指标，忽视其他工作，忽视发展的整体性、系统性、协同性，政绩观就会出现偏差。

03 群众工作贵在做深做实。党员干部要深刻认识到，在干事初衷上，要真心实意为群众办实事，避免急功近利搞政绩工程。在实际操作中，要深入扎实同群众打交道，而不能一味地大干快上、追求进度。在目标效果上，发展成果要更多更好地惠及群众，让群众感受到实实在在的获得感。

04 锤炼好作风 争做实干家。形式主义不仅不解决实际问题，还让工作优势难以发挥，造成资源浪费，与党的思想路线、根本宗旨背道而驰。以形式主义堆砌的“政绩”，经不起实践检验和群众评判，终将化为泡影；而干部思想受侵蚀，一旦养成投机恶习和浮夸作风，对个人发展也有百害而无一利。

05 多想想“合不合法” 多问问“依不依规”。乱作为的根子，在于错误的政绩观。杜绝乱作为，要靠广大党员、干部坚持以人民为中心的发展思想，同时也要强化法治思维，坚持依法用权，真正做到法定职责必须为、法无授权不可为。

06 以钉钉子精神干事创业。牢固树立正确的政绩观，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事；既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，努力对历史负责、对人民负责。

怎样坚持正确政绩观

现在，党团结带领中国人民踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路，前进道路上的风险挑战异常复杂严峻，**广大党员干部唯有悟透以人民为中心的发展思想，努力把为民造福的政绩观贯穿在干事创业里**，不断展现新气象新作为，才能不负韶华、不负时代。

加强学习，开拓眼界，增长本领，不断提高自己的治理能力和治理水平。悟透以人民为中心的发展思想，善于把握规律，因时因地制宜，坚持守正创新，为实现人民对美好生活的向往而慎重决策用权。

坚持系统思维，正确处理“大我”和“小我”的关系，正确处理长远利益、整体利益和短期利益、局部利益的关系。发扬钉钉子精神，稳扎稳打向前走，过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，积跬步以至千里，多做打基础、利长远的事。

提高依法决策能力，落实依法决策机制，在重大决策中，保证公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定等法定程序，找准和回应群众关切，确保决策务实管用、切实可行。

坚持一切从实际出发，尽力而为、量力而行，合理规划、有序推进办事项目。在办事过程中，要求真务实、苦干实干，力戒形式主义、官僚主义，不搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”，坚决纠正重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”等错误做法。

把思想和行动都统一到新发展理念上来，完整、准确、全面学习贯彻新发展理念，弄清新发展理念所要求的政绩是什么样的，进而强化使命担当，找准发展路径。

提升“十个指头弹钢琴”的视野和能力，在基层一线多经历“风吹浪打”，多捧“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”，练胆魄、磨意志、长才干，不断提高想问题、作决策、办事情的能力。

把功夫下在日常，多到基层走走，对社情民意乃至当地的历史人文风俗做到心中有数；决策时不能闭门造车、拍脑袋，必须深入调查研究、组织科学论证，充分考虑社会承受度和影响；上马项目必须考虑实际需求、市场前景和资金能力，多听听干部群众意见。

错误政绩观有哪些表现？

《通知》要求，县处级以上领导班子及其成员通过督促检查、调查研究、了解群众反映等途径，深入查找政绩观方面存在的问题，从党性上找差距、查根源、强修养。

在浙江工作期间，习近平将党员干部在政绩观上出现的偏差，概括为“五重五轻”，具体来看看——

一是重始轻终。我们强调工作要善作善成，但有些干部做工作只是为了装潢门面，为了迎合上级领导，上级一有决策和部署，信息和成效反映上来还是快的，但工作是做给上级和领导看的，成效是写在文件上、挂在口头上、落实在会议上的，有始无终，虎头蛇尾，缺乏一种善作善成、有始有终的踏实作风。

二是重短轻长。有的干部急功近利，心态浮躁，只重视创立竿见影、“短平快”的政绩，而不愿意扎扎实实做一些打基础、做铺垫、利长远、增后劲的工作，把追求近期利益放在第一位，工作不是“做事”而是“做秀”，不是真正“造福一方”，而是着力“造势一时”，为自己获得晋升制造筹码，在一个地方、一个位置上工作了几年就想着晋升，如果3—5年仍未有动静，就觉得组织上亏待了他。由于干工作、创政绩的出发点只是为了升迁，不是为民谋利，所以不少“一时的政绩”甚至成为“长期的包袱”。

三是重显轻隐。有的干部喜欢给自己留名，替自己立碑，追求“看得见、摸得着”的政绩，对经济指标、资金投入、工程项目、形象面貌等趋之若鹜，汇报起来头头是道，口若悬河，而对一些需几年、十几年努力才能见效的工作退避三舍，不愿干或很少干。

四是重易轻难。有的干部抓工作拈轻怕重，把好做的事揽过来自己去做，棘手的事避开它不愿做或推给别人去做，遇到矛盾绕道走，碰到困难就低头，没有勇挑重担的勇气，缺乏克难攻坚的本领。诚然，领导决策和工作部署，在一定时空范围内权衡利弊或先易后难是必要的，但如果指导思想不端正，长期择易弃难，积累矛盾，最终就可能酿成影响较大的事件，造成工作的被动局面。

五是重局部轻全局。有的干部政治意识和全局观念不强，遇事从个人利益或本地本单位小团体利益出发，计较个人利益，漠视人民利益；只顾局部利益，不顾全局利益，甚至以牺牲全局利益来谋取小团体利益；对上级政策采取实用主义态度，对已有利的雷厉风行，对已无利的束之高阁，对已不利的阳奉阴违，甚至搞“上有政策、下有对策”，为了局部利益不惜牺牲全局利益。

树立和践行正确政绩观正负面清单

中国方正出版社

一、树立正确政绩观，坚持以人民为中心的发展思想

★正面清单

1. 树立“统筹兼顾、综合施策”的政绩导向
2. 践行“绿水青山就是金山银山”理念
3. 既做显绩，也做潜绩
4. 坚守“为民造福是最大政绩”的初心
5. 秉持“功成不必在我、功成必定有我”的理念
6. 强化担当作为意识
7. 重视本土特色资源与基础工作
8. 树立“全局一盘棋”思想
9. 强化跨部门协同意识
10. 秉持“良性竞争、合作共赢”理念
11. 秉持“与时俱进、开拓创新”理念

★负面清单

1. 固守“唯 GDP 论英雄”
2. 存在“重开发轻保护”的错误思维
3. 存在急功近利心态
4. 把工作当作个人升迁“垫脚石”
5. 不愿接续前任合理工作

6. 总认为“多干多错、少干少错”
7. 认为“小产业、小民生无政绩”
8. 将单一领域成效等同于整体政绩
9. 搞本位主义，忽视区域协同、产业联动
10. 不愿主动担当补位
11. 因循守旧、故步自封
12. 搞“一阵风”式创新

二、坚持实事求是，作出符合实际、遵循规律的科学决策

★正面清单

1. 坚持实事求是、因地制宜
2. 强化系统思维
3. 坚持“从群众中来、到群众中去”
4. 决策要尊重规律
5. 树立底线思维
6. 坚持量入为出、量力而行
7. 借鉴不照搬、吸收再创新
8. 增强决策前瞻性
9. 针对实际情况，注重差异化施策

★负面清单

1. 脱离实际盲目决策
2. 决策碎片化、朝令夕改
3. 凭主观臆断“拍板”决策

4. 违背规律强制推进项目建设
5. 决策缺乏风险意识
6. 超出财政承受能力搞建设
7. 照搬照抄外地经验
8. 决策缺乏前瞻性
9. 决策搞“一刀切”

三、发扬钉钉子精神，以抓铁有痕、踏石留印的劲头狠抓落实

★正面清单

1. 坚持“实效为王、实绩为要”
2. 坚持全周期管理，长效惠民
3. 强化责任担当
4. 坚持“一张蓝图绘到底”
5. 不折不扣、全面准确执行政策
6. 坚持常态化、长效化推进工作
7. 平衡显绩与潜绩
8. 做到令行禁止、落地见效
9. 加强工作跟踪问效
10. 服从上级部署、主动协同配合
11. 注重产学研深度协同
12. 健全跨层级协作机制
13. 创新举措聚焦实际问题解决

14. 立足实际需求开展创新
15. 建立长效创新机制
16. 优化创新资源配置
17. 强化创新全链条管理
18. 保持创新耐心与定力

★负面清单

1. 重形式轻实效
2. 重引进轻培育、重建设轻管护
3. 推诿扯皮、敷衍塞责
4. “新官不理旧账”
5. 落实政策打折扣、搞变通
6. 治理举措“一阵风”
7. 重显绩轻潜绩
8. 执行力度不足，“虎头蛇尾”
9. 重部署轻督查
10. 跨部门协作中各自为政
11. 对待上级部署选择性执行
12. 区域发展中搞恶性竞争
13. 忽视产学研协同
14. 创新搞“花架子”
15. 创新脱离实际需求
16. 创新资源配置失衡

17. 忽视创新成果转化

18. 创新中急于求成

四、严守纪律规矩，弘扬良好作风，永葆清正廉洁的政治本色

★正面清单

1. 坚决贯彻党中央决策部署
2. 公平公正考核评价干部
3. 规范资金使用管理
4. 严格执行产业准入与环保标准
5. 主动接受监督
6. 以真实数据反映工作实绩
7. 树立质量优先、效益至上的竞争导向
8. 简化流程，减轻基层负担
9. 坚持民主集中制
10. 正视工作中的问题与短板
11. 在项目建设与公务活动中厉行节约
12. 多到一线调研走访
13. 坚持“低调务实、少说多干”

★负面清单

1. 搞“上有政策、下有对策”
2. 在干部考核中搞“人情评分”
3. 在工作中搞特殊化、特权化

4. 在项目建设中搞暗箱操作
5. 违规挪用民生资金用于“形象工程”
6. 纵容高污染、高耗能企业生产
7. 拒绝、阻挠监督
8. 搞“数字造假”“虚假政绩”
9. 搞“内卷式”竞争
10. 搞形式主义，加重基层负担
11. 决策搞“一言堂”
12. 弄虚作假、瞒报谎报
13. 在公务活动中讲排场、比阔气
14. 急于求成、急于表功
15. 在跨层级协作中“上推下卸”

五、始终把人民放在心中最高位置，用心用情用力解决群

众急难愁盼问题

★正面清单

1. 坚持“民生无小事”
2. 秉持“实效优先”推进政务服务创新
3. 政策承诺与民生福利务必贴合实际
4. 尊重群众主体地位
5. 对待群众诉求要及时响应
6. 推进公共服务精准化
7. 民生项目坚持因地制宜、分类施策

8. 依法保障群众合法权益
9. 建立常态化民生诉求响应机制

★负面清单

1. 对群众急难愁盼问题推诿拖延
2. 政务服务“重表面创新轻实际效果”
3. 许诺超出承载能力的民生福利
4. 政府大包大揽忽视群众主体地位
5. 对待群众诉求态度冷漠、敷衍了事
6. 公共服务供给同质化
7. 在民生项目中搞“一刀切”
8. 在群众面前摆“官架子”

六、增强忧患意识、树立底线思维，有效防范化解各类风险挑战

★正面清单

1. 强化债务风险防控意识
2. 严守防范金融风险底线
3. 筑牢生态风险防线
4. 健全社会稳定风险评估机制
5. 压实安全生产责任
6. 提升风险应对能力
7. 坚持“正视风险、主动处置”

★负面清单

1. 过度举债搞建设、上项目
2. 产业发展中纵容违规金融操作
3. 对高污染、高耗能项目审批把关不严
4. 社会稳定风险评估流于形式
5. 安全隐患排查整改不力
6. 风险问题隐瞒不报、拖延处置

七、健全科学考核评价体系，树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向

★正面清单

1. 构建“综合全面、科学合理”的考核体系
2. 坚持差异化考核
3. 丰富考核方式方法
4. 优化考核结果运用
5. 精简考核频次与指标

★负面清单

1. 考核“唯 GDP 论英雄”
2. 考核标准“一刀切”
3. 考核过度依赖书面材料
4. 搞“人情考核”“关系考核”
5. 忽视考核反馈
6. 考核频率过高、指标过细