

# 中共山东农业工程学院委员会文件

山农工党发〔2025〕5号

---

## 关于印发《山东农业工程学院 2025年度工作要点》的通知

各处级单位：

现将《山东农业工程学院2025年度工作要点》印发给你们，  
请认真组织学习，并结合实际抓好贯彻落实。

中共山东农业工程学院委员会

2025年3月3日

# 山东农业工程学院 2025 年度工作要点

2025 年，学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，认真贯彻全国、全省教育大会精神，深入贯彻落实省委省政府“抓改革创新促高质量发展”工作要求，以深化改革为动力，以高质量发展为主题，锚定升硕目标，聚力重点工作，担当实干、只争朝夕，奋力推动学校高质量发展再上新台阶。

## 一、不断提高政治站位，以党的建设统领学校事业发展

1.推动党的创新理论武装走深走实。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，巩固拓展主题教育成果。严格落实“第一议题”制度及理论学习中心组学习要求，及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神。按照党中央统一部署和省委要求，组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，教育引导全校师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者与忠实实践者。

责任部门：党委宣传部、党委（学院）办公室、党委组织部、纪委、机关党委、离退休干部党委、各党总支

2.发挥政治建设统领作用。始终把政治建设摆在首位，落实民主集中制，提升院（系）党组织会议及党政联席会议的议事规则执行力。严格执行党委领导下的校长负责制，规范党委会、校长办公会的议事规则，严格落实“三重一大”决策和重大事项请示报告制度，遵循党内政治生活准则，严守政治纪律和政治规矩。落实政治巡察要求，推进第四轮校内巡察，进一步推动全面从严治党向纵深发展。全力配合做好省委对我校的政治巡视工作。

责任部门：党委组织部、党委（学院）办公室、纪委、机关党委、离退休干部党委、各党总支

3.推进基层党建高质量创新发展。全面提升党组织政治功能和组织功能，围绕“强农强国 奋斗有我”党建品牌，构建基层党建工作品牌矩阵。压实党建工作责任，落实班子成员基层党建工作联系点机制，优化基层组织设置，严格落实组织生活制度。扎实开展“当先锋、作表率”实践活动，加强党建“双创”工作，落实高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动。

责任部门：党委组织部、党委宣传部、机关党委、离退休干部党委、各党总支

4.强化忠诚干净担当的高素质干部队伍建设。加强处级领导班子建设，提升班子整体效能。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。聚焦干部能力建设，加强干部分层次精准教育培训，

提升党校培训工作水平，提高党员干部培训质量与成效。强化担当作为激励，落实“能上能下”机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。多措并举加强干部日常监督管理，持之以恒加强干部作风建设。

责任部门：党委组织部、各处级单位

5.坚定不移推进全面从严治党。召开2025年全面从严治党工作会议，落实全面从严治党重点工作任务。深入学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，建立常态化长效化纪律教育机制，抓好重点人群纪律培训。深化“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，持续推动政治监督具体化、精准化、常态化。加强廉政风险排查与防控，巩固拓展建设工程招标采购、学校食堂管理和师德师风问题方面集中整治成果。综合运用监督执纪“四种形态”，严肃查处违规违纪和失职失责等问题。深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治，深入整治形式主义为基层减负，推动清廉学校建设走深走实。

责任部门：党委（学院）办公室、纪委、党委组织部、机关党委、离退休干部党委、各党总支

6.坚决筑牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，强化宣传思想文化阵地管理，严把教材使用、教学管理政治关口，严格落实“一会一报”和“三审三校”制度，定期分析研判意识形态领域风险，切实维护学校政治安全和校园稳定。做好党外人士思想政治教育引领，巩固防范宗教邪教向校园渗透工作成

效，定期开展校内宗教领域风险隐患排查和师生宗教信仰情况排查，做到早发现、早整治、早转化。

责任部门：党委宣传部、党委统战部、学生工作部、团委、教务处、科技处、国际交流与合作处、机关党委、离退休干部党委、各党总支

7.加强新闻宣传和校园文化建设。发挥融媒体宣传矩阵作用，打造特色品牌栏目，加强学校典型经验和发展成果宣传，讲好“山农工”故事、传播“山农工”声音，提升学校社会影响力。推进教学单位“一院一品”特色文化建设，建设廉政广场，优化校园文化育人环境。建强宣传思想文化工作队伍，提升新闻宣传专业能力。严格学报编审规程，以2025年办刊40周年为契机，开展学术研讨等系列交流活动，增强学报学术影响力。

责任部门：党委宣传部、各处级单位

8.抓好统战、工会和离退休工作。深入开展铸牢中华民族共同体意识教育。做好四届三次双代会筹备及召开工作。认真贯彻落实党中央关于做好离退休干部工作的各项要求，进一步精细精准做好服务保障工作。

责任部门：党委统战部、工会、离退休工作处

## **二、全面落实立德树人根本任务，提升“三全育人”成效**

9.扎实推进学生思想政治教育。实施新时代立德树人工程，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。常态化推进领导干部上讲台讲思政课。加强“大思政课”建设，推

进思政“金课”建设项目和大中小学思想政治教育一体化建设，选优配强辅导员、思政课教师等思政教育骨干队伍，全面提升思政课铸魂育人实效。发挥“网络思政名师工作室”“新时代大讲堂”等校内思政教育阵地作用，打造全链条实践育人体系，提升“三全育人”成效。

责任部门：党委宣传部、教务处、学生工作部、马克思主义学院、各教学单位

10.加强团学组织建设。持续深化共青团改革，健全党建带团建制度体系，推动党团育人链条有效衔接。加强团干部队伍建设，分层次打造团干部培训品牌，推进微团课大赛等团干部岗位实践能力比武活动，强化基层团组织考核和团总支书记述职评议工作。完善团干部联系青年机制，提升服务青年能力。召开学校第二次团代会，推动共青团工作创先争优。

责任部门：团委、各教学单位

11.提升学生教育服务管理水平。加快推进学生教育管理数字化、智慧化转型，构建学生全周期电子档案和动态监测报告机制。实施心理健康提升行动，推进心理健康标准化高校建设，健全“四位一体”心理健康工作体系。深入推进“一站式”学生社区建设，全面提升学生教育服务管理质量。

责任部门：学生工作部、团委、各教学单位

12.做好招生就业工作。立足学校发展规划，加大优质生源基地建设力度，稳步扩大本科生规模。强化就业指导与服务，举办

第二届全国大学生职业规划大赛，全方位提升学生职业规划、求职技能和职业素养。建立“一人一档”“一人一策”精准就业帮扶机制，促进毕业生更高质量、更充分就业。

责任部门：教务处、学生工作部、团委、各教学单位

### **三、聚焦升硕战略目标，持续提升人才培养质量**

13.全力推进升硕建设。强化统筹协调和精准指导，深入研究政策要求，精准对标对表，补短板、强弱项。定期召开推进会，深入分析形势，及时调整策略，有效解决建设过程中的突出问题，确保各项工作落实到位。加大对关键指标建设的监督调度力度，推动各项目标任务顺利实现。

责任部门：学科建设处、各处级单位

14.强化优势特色学科建设。围绕国家和省重大战略需求，结合学校发展战略目标，动态调整优化学科结构，加大优势特色学科扶持力度，提升重点学科标志性成果数量与水平。严格落实高水平学科建设方案，明确建设目标和任务，加大资源投入，强化绩效考核，推动学科建设取得实质性突破。

责任部门：学科建设处、各教学单位

15.加强专业和课程建设。加强新获批专业建设工作，适度调整专科专业布局。围绕办学特色和优势学科，重点建设一批数智化课程和数智化教材，出版教材10部以上，建成优质课程20门。全面开展校级专业和课程评估，积极推进专业认证，切实提升专业建设水平。

责任部门：教务处、教学质量保障与评估中心、各教学单位

16.提高教育教学质量。实施数智化教学能力提升工程，举办第四期教师教学能力提升研修班，常态化组织教学沙龙等交流活动。加强教学成果培育力度，重点培育 6-8 项教学成果，力争在省级及以上教学成果奖评选中取得突破。持续组织各类教学竞赛和评选活动，全面提升教师教学水平。加强创新创业教育与培训，将创新训练与学科竞赛有机融合，以 A 类竞赛为引领，提升高水平学科竞赛参与度，力争在全国性学科竞赛中实现数量和质量双突破。

责任部门：教务处、教学质量保障与评估中心、创新创业学院、学生工作部、团委、各教学单位

17.深入推进产教融合。完善产教科研融合协同育人机制，深化现代产业学院等特色学院建设，力争新增省级特色学院 1 个。主动对接区域产业行业发展需求，推进校地合作平台建设，积极聘请行业企业专家担任兼职教师，落实“产教融合八大共同”举措，推进“四链融合”，打造学校特色产教融合品牌。

责任部门：教务处、合作发展处、国有资产与实验室管理处、各教学单位

18.完善教学质量监控与保障体系。加强教学督导队伍建设，完善课堂督导反馈制度，促进教学质量持续改进。加大线上巡课力度，推进教学督导和评价数字化转型，构建全方位、多维度的教学质量保障体系。



责任部门：教学质量保障与评估中心、教务处、网络信息中心、各教学单位

19.加强国际交流与合作。精心筹备召开第二届绿色农业工程国际学术会议，打造国际高水平学术交流与科研合作平台，统筹资源、细化方案，进一步提升会议学术质量、提高国际影响力。新增国（境）外高水平友好院校 5-10 所。选派学生参加海外研学、交流交换等活动。遴选教师赴海外一流高校进修交流。开设 10-15 门非语言类全外文授课课程，推动国际化办学水平全面提升。

责任部门：国际交流与合作处、国际教育学院、教务处、科技处、人事处、各教学单位

20.做好继续教育工作。规范校外教学点设置与管理工作，新备案 2 个专升本专业。做好 2025 年度乡村振兴带头人培育“头雁”项目申报工作，力争培训学员 200 人以上。巩固山东省高素质农民省级示范性培训教育与学历提升专题培训成果，力争培训学员 1000 人以上。

责任部门：继续教育学院、干部进修学院

#### **四、开展人才强校行动，打造高水平师资队伍**

21.加大人才引育力度。对照“十四五”规划等指标要求，确保“双师型”教师占比、高级职称人员占比达标，梯次推进高层次人才引育工作。实施高层次人才、博士引进经费包干制度试点，不断提升人才引进工作质量。

责任部门：人事处、教务处、科技处、各教学单位

22.做好教师培养发展工作。健全教师发展制度，构建多层次教师培养发展体系，实施教师教研科研能力提升培育行动。鼓励教师赴国内外知名高校访学深造。做好优秀青年教师省级人才工程申报工作。

责任部门：人事处、教务处、科技处、各教学单位

23.强化师德师风建设。完善师德教育等制度规范，健全完善师德师风建设长效机制，推进师德师风建设工作常态化、长效化。开展教师思想动态调研，引导教师规范职业行为。加强师德师风建设监督检查和涉师舆情监控，严肃查处师德失范行为，强化师德考核结果运用。开展“师德建设月”和师德集中学习教育活动。健全教师荣誉体系，加大优秀典型选树和表彰力度，引导广大教师弘扬践行教育家精神，不断提升教书育人能力和水平。

责任部门：教师工作部、人事处、教务处、科技处、各教学单位

## **五、推进科技创新改革，着力提升科技竞争力**

24.实现科研经费新突破。提升学校到账科研经费总量及师均科研经费水平，确保师均到账科研经费不低于 7.5 万元，全校科研经费到账总额达 7200 万元以上。组织实施国家级项目、省级重大重点项目及省自然科学基金项目申报工作，力争国家级项目立项不少于 2 项、省级重大重点项目不少于 1 项、省自然科学基金项目不少于 5 项。

责任部门：科技处、各教学单位

25.产出高质量科研成果。加强科研成果奖的组织和培育，开展有组织的成果申报，力争获批省级以上科研成果奖励 1-2 项。优化科技成果转化机制，主动对接“山东科技大市场”体系，强化新技术新产品推介，加速科技成果转化。

责任部门：科技处、各教学单位

26.加强科研平台和科研团队建设。召开科研工作会议，优化调整校级科研平台布局，加强绿色农业工程创新研究院建设。组织开展山东省重点实验室重组等省级以上科研平台建设工作，力争以第一单位获批省级及以上科研平台 1—2 个。培育山东省产业体系岗位专家团队及省级青创团队，力争获批省级及以上科研团队 2~3 个。

责任部门：科技处、国有资产与实验室管理处、人事处、教务处、各教学单位

## **六、全面对接国家重大战略，服务区域高质量发展**

27.服务乡村全面振兴。持续推进“百校万师万企”行动，依托产业创新研究院，深入开展乡村振兴校企协作科技攻关专项研究与成果转化。充分发挥专家大院科技支撑作用，新建专家大院 10 个以上。新建乡村振兴示范基地 1 个，发挥智库作用，构建乡村振兴案例库，为乡村全面振兴提供智力支持。

责任部门：科技处、干部进修学院、乡村振兴研究院、各教学单位

28.全力服务国家重大战略。充分发挥黄河流域科技创新联盟理事单位和黄河流域耐盐碱植物全产业链绿色生产协同创新中心优势，组织开展黄河流域生态保护和高质量发展专项研究。有组织地开展绿色低碳科研，新增农业绿色科研团队2—4支，研发农业绿色低碳技术5-10项，探索农业绿色低碳模式2-5项。

责任部门：科技处、合作发展处、各教学单位

29.完善服务社会工作体系。深入挖掘校地企合作潜力，推动与企事业单位签订战略合作协议，提升学校服务地方能力。健全校友工作组织架构和服务体系，新增3-4个地市校友联络处（校友会）。发挥全国公务员特色实践教育基地作用，对接东西部省份培训需求，拓展培训项目，打造特色培训品牌。

责任部门：合作发展处、干部进修学院、各教学单位

## **七、持续深化综合改革，推动管理工作全面提质增效**

30.科学筹划“十五五”发展规划。全面梳理总结“十四五”事业发展规划实施情况，查找问题，总结经验，做好收尾工作。围绕升硕建设战略目标，科学确定“十五五”事业发展规划总体目标、关键指标和阶段性任务，明确实施路径、方法和举措，为学校未来五年发展提供战略指引。

责任部门：发展规划处、各职能部门

31.深化人事管理制度改革。做好2025年度高层次人才长期招聘工作。修订人才管理办法，优化高层次人才管理与服务机制。修订完善“三定”方案，明确部门职责，精准设岗定编。研究制

定岗位管理办法，优化岗位设置与管理，促进人才合理流动与有序发展。

责任部门：人事处、各处级单位

32.深化体制机制改革。完善综合考核办法，科学精简教学单位考核指标体系。深化绩效工资分配方案改革，修订科研、人才等管理办法，激发创新活力。全面推进依法治校，健全合同审核管理机制，利用普法阵地和普法热线，为师生提供优质法律咨询服务。完善“接诉即办”工作体系，持续提升服务师生工作质量和效能。

责任部门：人事处、教务处、科技处、党委（学院）办公室、各处级单位

33.加强财务资产审计工作。加强预算管理，科学编制2025年度校内预算。持续推进内部审计整改落实工作，做好离任领导干部经济责任审计，提高风险防控能力。规范资产管理和招标采购工作，推进齐河校区处置收尾工作，强化资产管理日常监督力度，提升资产使用效益。

责任部门：财务处、国有资产与实验室管理处、审计处

34.加快推进智慧校园建设。加强校园网络基础设施建设，实施济南校区机房改造工程，优化淄博校区校园网带宽资源配置。开展校园数据治理工作，建立全域数据库，实现全校数据集中存储、开放共享。优化升级“智慧山农工”信息服务平台，深化各部门业务场景覆盖，改善师生用户交互体验，提高信息化服务质

量。

责任部门：网络信息中心、国有资产与实验室管理处

35.强化后勤服务保障。持续改善学生住宿条件，实施济南校区学生公寓改造工程。巩固绿色学校、节水型高校创建成果，推进节约型校园建设。启动校园班车服务重新招标工作，着力解决班车运力不足和舒适度偏低问题，提高班车服务质量和教师满意度。

责任部门：后勤管理处、党委（学院）办公室

36.筑牢校园安全防线。深入贯彻“大安全”理念，严格落实“三管三必须”制度，压实安全责任，健全分级负责制。完善消防安全管理制度，实施消防设施升级改造，确保校园消防安全。推进安防设施智能化建设，实施淄博校区“天眼工程”一期建设和济南校区“安消一体化”改造提升工程。开展校园安全综合整治，加强校内治安管理，做好校园交通治理，强化属地联合协作，确保校园及周边安全稳定。

责任部门：保卫处、后勤管理处、各处级单位